

Città di Piacenza
AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Per l'impiego delle risorse decentrate dell'anno 2017

Il giorno 17/01 2018 dalle ore 9,00 alle ore 10,00 ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione trattante di parte pubblica:

Cristiana Bocchi

Claudio Callegari

Maria Gabriella Cella

e la delegazione trattante di parte sindacale:

CGIL/FP - Gaetano Bonetti

CISL/FPS - Alberto Canepari

UIL/FPL - Gianmaria Pighi

R.S.U.:

Stefania Bianco

Massimo Ferrari

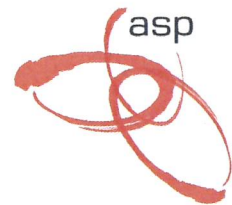
Michela Rebecchi

Gianfranco Rossi

Anna Navarro

Andreina Livelli

Al termine della riunione le parti della delegazione trattante di parte sindacale e le R.S.U. hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. relativo all'impiego delle risorse decentrate dell'anno 2017.



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2017

Le delegazioni trattanti

premessso

che il processo di trasformazione in Azienda pubblica di Servizi alla Persona (A.S.P.), avviato in osservanza delle disposizioni di cui alla L. 328/2000 (Legge Quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e Servizi Sociali) e definito, nei suoi passaggi essenziali, dal legislatore regionale (L.R. 2/2003; D.C.R. 623/2004; D.C.R. 624/2004) e dalla Giunta Regionale (D.G.R. 284/2005 e D.G.R. 722/2006), ha visto l'unificazione del "Pensionato e Casa Protetta Vittorio Emanuele II" con gli "Ospizi Civili" ed il Pio Ritiro di Santa Chiara al fine di generare un nuovo, unico, soggetto (A.S.P.) a valenza distrettuale;

esaminati

ogni singolo C.C.D.I delle Ex IPAB unificate;

i successivi Contratti Collettivi Decentrati Integrativi dell'Azienda, relativi agli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016;

dato atto

che, ai fini della quantificazione delle risorse decentrate ex art. 31 del CCNL 22/01/2004, trovano applicazione i vincoli sul fondo stabiliti dall'art. 1 comma 236 della legge n. 208/2015;

stipulano

il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Azienda, relativo all'anno 2017 concernente l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per il medesimo anno.

Articolo 1 **Ambito di applicazione**

1. Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2017.

Articolo 2 **Risparmi anno precedente**

1. In fase di rideterminazione del fondo per l'anno 2016, tutti i residui derivanti dal risparmio in lavoro straordinario relativo al 2016, sono state portate ad integrazione del fondo 2016 medesimo (art. 15 c. 1 lett. n) CCNL 1/4/99), pertanto le risorse 2017 non possono essere integrate dai risparmi degli anni precedenti.

Articolo 3 **Risorse decentrate**

1. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse decentrate di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 31 del CCNL del 22.01.2004, così come determinate, per l'anno 2017, con atti Determina del Dirigente nr. 179 del 15/05/2017 e Delibere dell'Amministratore Unico nn. n. 12 del 11/07/2017 avente oggetto "Costituzione del fondo per le risorse decentrate variabili relativo al personale dipendente - anno 2017" e 15 del 02/10/2017 avente oggetto "Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017 - modifica dell'intesa preliminare", dalla tabella allegata e parte integrante del presente accordo.

Articolo 4 **Impiego delle risorse decentrate relative all'anno 2017**

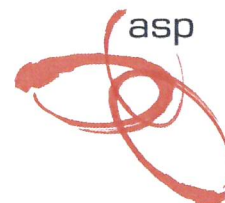
1. Le risorse decentrate a carattere stabile trovano, nell'anno 2017, anche sulla base della precedente contrattazione integrativa, l'impiego indicato nella richiamata tabella allegata e parte integrante del presente accordo, come da elenco:

- €. 101.000,00 – Progressioni economiche
- €. 61.700,00 – Retribuzione di pos. e di ris. Posizioni Organizzative
- €. 71.000,00 – Indennità di comparto
- €. 4.300,00 – Indennità specifiche responsabilità

€. 238.000,00 – Totale impieghi stabili

2. Parimenti, la tabella allegata definisce l'impiego delle risorse a carattere variabile dell'anno 2017, da erogarsi secondo le seguenti destinazioni:

- a) €. 360.000,00 finalizzati all'erogazione dell'indennità infermieristica, di turno, maggiorazione notturno/festivo, rischio, disagio e reperibilità;
- b) €. 1.950,00 per indennità di maneggio valori;
- c) €. 57.000,00 per il progetto R.A.A. (€. 7.200,00 annui x 12 mensilità x 7 unità).



Articolo 5
**Risorse per la valutazione della qualità della prestazione
individuale e per specifici progetti gestionali**

1. Oltre a quanto previsto dal precedente articolo, sono resi disponibili, € **116.053,98** per le finalità indicate nei commi successivi.
2. L'impiego prioritario delle risorse di cui al comma 1 è destinato alla valutazione della prestazione individuale del personale, da effettuarsi, da parte delle competenti figure di responsabilità. La valutazione finale è preceduta da una valutazione intermedia che viene comunicata formalmente al dipendente. Segue un colloquio con il dipendente interessato, che presenta e illustra la propria autovalutazione e si confronta con il responsabile competente sui contenuti della valutazione da quest'ultimo elaborata. La valutazione finale è poi consegnata formalmente al collaboratore interessato, il quale, entro 10 giorni, può contestarla, richiedendo un confronto con il valutatore, anche alla presenza di un rappresentante sindacale di sua fiducia. La decisione definitiva, è comunque, motivatamente assunta dal competente responsabile.
3. Il relativo compenso è attribuito al personale che abbia svolto un periodo di effettivo e concreto servizio, nell'anno 2017, di almeno sei mesi (fatte salve le specifiche tutele previste dal Contratto nazionale) e sarà calcolato in ragione del punteggio conseguito (con un valore minimo di 30 punti, al di sotto del quale non verrà assegnato alcun compenso), del parametro della categoria e posizione economica di appartenenza (base scala parametrica: A1 = 100), nonché del numero di ore di presenza effettiva (con un massimo di 1.500 ore).
4. L'applicazione del parametro di categoria e posizione economica costituisce l'unico e stabile meccanismo per la determinazione del potenziale valore massimo del compenso relativo alla prestazione individuale di ciascun dipendente dell'Azienda (fatti salvi gli esiti della valutazione e dei restanti meccanismi indicati al comma precedente, che determineranno il valore reale del premio).
5. Nel limite delle risorse di cui al comma 1, una somma non superiore ad € 10.800,00 è destinata per l'anno 2017 a finanziare specifici e rilevanti progetti gestionali approvati dal Direttore, seguendo la positiva esperienza già maturata negli anni passati.

Piacenza, li 17/01/2018

Allegati parte integrante del presente contratto:

- tabella quantificazione risorse decentrate anno 2017.

ASP CITTA' DI PIACENZA

RISORSE DECENTRATE EX ARTICOLO 31 CCNL DEL 22.01.2004 – ANNO 2017

RISORSE STABILI (art 31 c. 2 CCNL 22.01.2004)	
585.488,45	Risorse stabili storiche (definite in sede di costituzione di ASP)
2.196,24	RIA cessati anno 2014 e anni 2010-2013 (art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001)
218,57	RIA cessati anno 2015 (art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001)
13,43	RIA cessati anno 2016 (art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001)
53,71	RIA cessati anno 2017 (art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001)
587.970,40	Totale
490.325,43	Totale risorse stabili esercizio 2015 al fine del calcolo della decurtazione ex art. 1 comma 236 della legge n. 208/2015
14.783,68	Rettifica risorse stabili ex art. 1 comma 236 della legge n. 208/2015 (in funzione della variazione del n. dipendenti prevista nel 2017)
505.109,11	Totale
469.411,07	Limite max risorse stabili a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. n. 75/2017
469.411,07	Totale risorse stabili
RISORSE VARIABILI (art. 31 c. 3 CCNL 22.01.2004)	
21.849,45	Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.99 (1,2% ms 97)
18.594,74	Art. 32 c. 6 CCNL 22.1.04 (0,5% ms 01)
15.823,67	Art. 4 c. 6 CCNL 9.5.06 (0,5% ms 03)
56.267,85	Totale
35.468,66	Totale risorse variabili esercizio 2015 al fine
1.069,41	Rettifica risorse variabili ex art. 1 comma 236 della legge n. 208/2015 (in funzione della variazione del n. dipendenti prevista nel 2017)
35.468,66	Totale
33.955,78	Limite max risorse variabili a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. n. 75/2017
80.058,53	"Accessorio obbligatorio 25 Operatori Socio Sanitari per mesi 12 (assunti a t.d. dal 01/06/2014)"
189.578,60	"Accessorio obbligatorio 55 Operatori Socio Sanitari per mesi 12 (assunti a t.d. dal 01/06/2015)"
303.592,91	Totale risorse variabili
773.003,98	Totale risorse decentrate

IMPIEGHI	
101.000,00	Progressioni economiche (art.17 c. 2 lett.b) CCNL 1.4.99)
61.700,00	Retribuzione di pos. e di ris. P.O. (art.17 c. 2 lett. c) CCNL 1.4.99)
71.000,00	Indennità di comparto (art. 33, CCNL 2002-2005)
4.300,00	Specifiche responsabilità (art.17, c.2 lett.f) CCNL 1.4.99)
360.000,00	Indennità turno, maggioraz. notturno/festivo, rischio, disagio, reperib. e infermieristica
1.950,00	Indennità per maneggio valori (art.17, c.2 lett. d) CCNL 1.4.99)
57.000,00	Progetto RAA (art.17, c. 2 lett.a) CCNL 1.4.99)
116.053,98	Produttività individuale (art.17, c. 2 lett.a) CCNL 1.4.99)
773.003,98	Totale impieghi









